



## Mission à Bhaktapur, juillet 2013 Journal de bord, Esther Darioli

### 3 juillet :

Je fais une visite surprise au foyer de notre partenaire *PA Nepal* dans le quartier de Naya Bazar, Katmandou. C'est avec plaisir que je revois *Indira Rana Magar*, fondatrice et *Sunita Manandhar*, la travailleuse sociale qui suit les jeunes de notre projet.

Quelques nouvelles fraîches : les comptes épargne pour les jeunes ont été ouverts, Nisha qui vient d'intégrer le projet (poterie) n'a pas pu être inscrite aux examens de fin de scolarité obligatoire dans son village, elle refait donc une 9ème année à Bhaktapur.

Nous fixons une rencontre à Bhaktapur, durant laquelle je pourrai leur présenter Shradha Prajapati. Elle remplace Kabin Man Dangol, coordinateur pour le suivi professionnel, qui a émigré au Canada au mois de juin.

### 4 juillet

Arrivée à Bhaktapur. En passant devant leur atelier, je vais saluer les *Shiva Ram et Krishna Gopal Shilpakar (sculpture sur bois)*. Les 4 jeunes filles sont là, en plein travail. Nous buvons un thé et discutons du projet. Ils sont très contents de la collaboration et du travail des filles. Je suis frappée par les progrès qu'elles ont fait. Elles sont désormais capables de sculpter des parties de cadres qui seront ensuite vendus. Depuis le mois dernier, elles touchent un petit salaire.

### 7 juillet

Rencontre avec *Shradha Prajapati*, signature du contrat de travail, listing des documents que Kabin lui a transmis. Je lui explique son cahier des charges et mets l'accent sur la nécessité de poursuivre le travail de Kabin en développant des cursus de formation avec les artisans.

Discussion sur le soutien que nous apportons à Satprayas Nepal (centre de jour pour jeunes présentant un handicap, Bhaktapur). Nous souhaitons qu'elle y fasse des visites régulières pour vérifier que le nombre d'enfants présents et de collaborateurs est constant.

Questions et remarques de Shradha sur le projet Bhavisya : nécessité de louer une 2ème cuisine pour les jeunes, accès à l'eau potable, calcul du salaire versé aux jeunes par les artisans, motivation des jeunes, contrôle des présences dans les ateliers, uniformité des heures de travail dans les différents ateliers...

Visite à l'atelier de *Madhu Chittrakar (peinture traditionnelle bouddhiste)*. Nima et Santosh sont là. Ils ont fait de gros progrès. Santosh est très créatif, il est en train de peindre un dragon. Le talent de Nima se confirme. D'après Madhu, ils pourraient d'ores et déjà obtenir un emploi. Le troisième jeune est absent, mais il s'est excusé (maladie).

Rencontre avec *Rani K. Manandhar et Mukunda Manandhar pour Satprayas Nepal*. Collaboration selon le modèle décidé lors de la dernière séance du comité. Accord pour un versement via PA Nepal de 28'000 roupies par mois. 24'000 pour les salaires et 4'000 pour la location du bâtiment. Satprayas nous enverra un bref rapport mensuel, précisant le nombre de jeunes pris en charge, le type de handicap et les activités.

## 8 juillet

**Rencontre avec Indira, Sunita et Shradha.** Présentation de Shradha. Point de situation du projet. Douze jeunes en formation (il y a eu un drop-out la semaine dernière). Sept de ces jeunes termineront leur scolarité obligatoire (School Leaving Certificate) en été 2014. Les objectifs prioritaires sont donc la préparation du projet de vie et professionnel de ces jeunes et l'identification de nouveaux jeunes.

Nous visitons ensemble les ateliers des frères Shilpakar, de Madhu Chittrakar et de **Sanu Prajapati (papier artisanal, tissus)**. Sanu a eu un grave accident au début de cette année, il est tombé d'un échafaudage. Il peine à s'en remettre. Il est content du travail de Muna et Sunita et souhaite achever leur formation avant d'accepter d'autres apprenants.

**Visite des 2 appartements des jeunes.** Ils sont meublés de façon assez sommaire et bien tenus. Les jeunes prennent leur repas dans la cuisine de l'appartement des filles. L'espace est trop restreint. Nous discutons de la possibilité de louer une deuxième cuisine.

Le soir même, envoi d'un procès-verbal de la réunion en anglais aux 3.

## 9 juillet

**Visite de l'atelier de Ramesh Pradhan (poterie)** : il est très content des 3 jeunes travaillant chez lui (Nisha et Jenisha depuis 2 mois, et Jamgdish depuis 1 semaine). Il est étonné de la progression rapide des filles et semble avoir un plan de formation assez clair. Besoins : nouveau tour à 17'000 roupies (ok, mais reste propriété de Bhavisya), outils et tabliers pour les jeunes (ok). Pour l'instant, l'espace est suffisant. Si un nouveau jeune devait venir, il faudrait une pièce supplémentaire.

**Visite d'un atelier de couture** : le contexte ne correspond pas au projet actuel.

## 10 juillet

**Rencontre « récréative » à la Siddhi Laxmi Guesthouse**

<b>Présences</b> : Indira Rana Magar (en retard car en vélo depuis KTM), Sunita Manandar, Shrada Prajapati, Sharda de CAP-Nepal, Madhu Chittrakar, Sanu Prajapati, Krishna Gopal Shilpakar, Ramesh et Rita Pradhan, Mukunda Manandhar (de façon intermittente), Esther Darioli.
---

Les invités arrivent les uns après les autres. Je profite pour faire les présentations. Climat convivial, ils s'excusent de parler beaucoup en newari et je leur demande de continuer, que le but de cette rencontre est qu'ILS se rencontrent. Lors de remarques importantes, Sunita ou Shradha assurent la traduction.

Je prends la parole 5 minutes pour remercier tout le monde. PA Nepal via Indira sans la collaboration de laquelle nous ne pourrions exister. Sunita pour son implication auprès des jeunes. Bienvenue à Shradha, rappel du départ de Kabin et remerciements pour la motivation. CAP-Nepal en espérant de belles collaborations futures. Les masters : accent mis sur la qualité de la formation et le soin apporté à la transmission du savoir.

A l'initiative de Madhu, les artisans échangent à nouveau leurs adresses, mails et numéros de téléphones.

Ramesh Pradhan propose que Sunita ou Shradha organisent une visite de tous les ateliers avec les jeunes. Ils seront revalorisés en pouvant montrer leur lieu de travail aux autres, ainsi que les travaux réalisés.

Proposition de Sanu : en septembre aura lieu une exposition à Thimi. Il propose de prendre un stand tous ensemble sous la bannière Bhavisya. Les jeunes pourraient y présenter leur travail. Artisans et jeunes seraient présents durant 5 jours. Ils attendent le feu vert du comité.

Proposition de Sunita : exposer des travaux des jeunes au bureau de PA. Bonne idée. Je signale à Sunita l'obligation d'être très claire au niveau des comptes. Les pièces sont-elles achetées par PA ou empruntées ?

Information à Shradha : Le soutien scolaire dure normalement jusqu'au SLC (sauf si le jeune est trop faible, possibilité unformal education). Nous entrons en matière pour des études supérieures si le jeune continue dans le secteur « Fine arts ». (peu probable pour les jeunes actuellement dans le programme).

### ***Point de situation :***

Shilpakar se dit prêt à accueillir encore 2 jeunes, Madhu 1, Ramesh 1.

2 filles de CAP-Nepal pourraient rejoindre le projet à la fin de l'été.

Rita Pradhan indique qu'elle compte reprendre son atelier de fabrication de marionnettes (et tricot). Bel échange avec Sharda de CAP-Nepal. Shradha / Sunita suivent l'affaire. J'indique qu'elle devra recommencer son activité avant d'accueillir des jeunes.

Sanu propose de me fournir 200 cartes de vœux (pour les donateurs à Noël), fabriquées par les 2 filles et estampillées Bhavisya. J'indique que je les lui paierai.

J'informe les personnes présentes du soutien que nous allons apporter à Satprayas Nepal. Je leur explique qu'il s'agit d'une activité annexe, sans lien avec leur travail. Mukunda leur présente l'association.

A la fin de la réunion : rendez-vous pris pour le contrôle des comptes à Naya Bazar.

Le soir même, envoi d'un procès-verbal de la rencontre en anglais aux 3.

### ***Avec Shradha : Visite de Satprayas Nepal***

Satprayas accueille environ 20 enfants. Il y en avait moins car nous sommes en période de vacances scolaires.

Les enfants fréquentent le centre de 10h à 17h, du dimanche au vendredi.

Classe de 10h à 13h, Lunch de 13h à 14h, exercices et goûter de 14h à 17h.

Personnel présent : Un directeur (qui donne également la classe)  
3 femmes faisant faire des exercices aux enfants  
1 maman qui fait la cuisine et nettoie.

Locaux : 4 pièces (bâtiment sans étage, toit de tôle, protections contre la pluie, à proximité du Siddhi Memorial Hospital)  
Salle de classe, salle d'exercices (physiothérapie), bureau, cuisine.  
Les locaux ont été entièrement repeints par un irlandais vivant à Bhaktapur et sont agréables

Donations privées (des amis suisses) de janvier :

Mukunda a été mandaté par sa belle-sœur pour me montrer à quoi elle avait servi.

Achat de matériel : 2 armoires à clé métalliques, une table de bureau, protection des plafonds, installation du téléphone et paiement de 3 mois de salaires pour tous les employés.

À la fin de la visite, Mukunda me dit qu'il n'est pas content des locaux utilisés actuellement : mauvais contact avec le propriétaire, pas d'eau courante, WC inutilisables. Il pense y rester encore une année et chercher ensuite un autre emplacement. Je le remercie de l'information et lui dit que nous aviserons en temps voulu.

## 13 juillet

**Dernières rencontres :** Le matin, **Sanu** et son épouse viennent à la guesthouse pour nous dire au revoir. Ils sont très contents de faire partie du projet. Sanu se réjouit de revoir Christian Moulin en décembre.

Nous prenons le thé chez **Madhu**. Il dit à quel point il est content de la rencontre et des échanges de mercredi. Il trouve que le projet avance et que les jeunes semblent bien progresser dans tous les ateliers. Il trouve intéressant qu'il y ait un tournus des membres du comité pour les visites au Népal. Les points de vue et les façons de faire sont différents et cela enrichit le projet. Il a mis au point mercredi un système de contrôle supplémentaire : les masters se sont échangé les numéros de téléphones portables des jeunes. Si l'un d'eux manque à l'appel, les masters peuvent désormais contacter les autres jeunes. Il a pour sa part pris l'habitude de communiquer régulièrement avec PA Nepal.

Thé au magasin des **Shilpakar** : les deux frères semblaient assez anxieux. Krishna Gopal m'a d'ailleurs réveillée à 8h30 du matin en venant frapper à ma porte. Je me rends vite compte qu'ils ont compris que les 4 filles de Jhapa termineront leur formation courant 2014. Ils se demandent si le projet continuera pour eux. Je leur dis que oui, si d'autres jeunes sont identifiés. Mais souhaitent-ils poursuivre ? Grand oui et soupir de soulagement.

**Mukunda Manandhar** offre les consommations du meeting du mercredi 10 juillet (thé, eau, biscuits, frites).

## 14 juillet

### **Contrôle des comptes à Naya Bazar**

Les comptes sont globalement bien tenus, le classeur fédéral regroupant les diverses factures est à jour. Je contrôle l'intégralité des factures pour les mois de décembre, janvier, février (1 heure de temps). Ensuite, je m'applique plutôt à contrôler que les chiffres des décomptes mensuels et du décompte global correspondent. Enfin, je demande les justificatifs de tous les frais « exceptionnels » (matériel pour l'appartement, augmentation des frais de transport, etc.)

### Décomptes mensuels

Décembre 2012 : miscellaneous costs : 13'350 Nrps : achat de vêtements pour les jeunes pour Dashein (facture rétroactive) : ce point avait été discuté avec Christian en décembre 2012.

Janvier 2013 / Février 2013 : RAS

Mars 2013 : début de l'atelier de poterie : ajout du salaire de Ramesh Pradhan : 6'000 Nrps

Avril 2013 : Achat de calculatrices pour tous les jeunes + livres : 8'077 Nrps : apparaît sous Schooling admission dans le décompte global.

May 2013 : School admission fee pour 8 jeunes : 25'000 Nrps. (les 4 filles de Jhapa, Neema, Santosh, Jeet Bahadur et Muna Rai)

Transportation of social coordinator : 1'350 Nrps. Le montant est plus élevé car Sunita a pris un taxi pour transporter les nombreuses affaires de Nisha et Jenisha à Bhaktapur.

Room accessories : 4'480 Nrps = achat de draps et de couvertures pour les appartements.

Juin 2013 : House rent : location d'une pièce supplémentaire (cuisine) dans l'appartement des filles (1'300 Nrps par mois) et augmentation du loyer de la chambre des filles (de 2'400 à 2'600 Nrps)

Uniforms and clothes : 3'250 Nrps (achat de parapluies pour tous les jeunes).

Remarques concernant le décompte global de janvier à juin 2013 :

- Les 1'400 / 1'800 Nrps figurant sous miscellaneous costs correspondent à l'argent de poche des jeunes (200 Nrps chacun, sauf pour Muna et Sunita qui ont un plus grand salaire).
- Loyer des chambres : certains mois = 0 et d'autres = double montant : dépendant du calendrier népalais.
- Frais de nourriture : assez constants. Pour info : les jeunes consomment de la viande et des oeufs une fois par semaine, Sunita achète et leur amène la marchandise. Le prix du poulet a augmenté de 160 Nrps environ à 260 Nrps. Lors de festivals, Sunita amène aux jeunes de la nourriture de fête (sucreries etc).
- Les jeunes utilisent une bouteille de gaz par mois. Cela évoluera avec la location d'une deuxième cuisine.
- Information au comptable : dès début août : 28'000 Nrps à transmettre à Satprayas Nepal (données bancaires transmises), dès fin août 6'000 Nrps de salaire de Shradha : à intégrer au budget.
- Frais à venir : Schooling admission fee pour Nisha, Jenisha et Jamgdish, ainsi que l'achat des uniformes scolaires. Même si l'année scolaire est bien entamée, nous devons payer la totalité du montant des frais d'admission.

Frais de scolarité (tentative de clarification)

Avril / Mai début de l'année scolaire  
Paiement des frais d'admission  
Parfois : achat de l'uniforme scolaire  
Les frais de scolarité mensuels se paient de façon irrégulière (chaque 3-4-5 mois)

Frais de scolarité à Bhaktapur : 450 Nrps par mois (sauf année de SLC : 500 Nrps)

Ecole fréquentée par Muna : 400 Nrps par mois

Sunita Kisan : nous ne payons que ses frais de déplacement jusqu'à Patan, GEN-programm paie ses frais de scolarité.

Juillet / Octobre / Février : Exam fees

Décembre / Janvier : Frais supplémentaires pour les jeunes en année de SLC (classe 10) ou en classe 8 (District Level)

Exam) pour passer le Test-Exam (send-up for SLC)

Février :

Fin de l'année scolaire

Avril / Mai :

Les jeunes commencent l'année scolaire suivante, sans connaître le résultat de leurs examens

Juin :

Résultat des examens de l'année précédente  
Re-exam (rattrapage) ou redoublement

### Épargne des jeunes

Sunita a ouvert des comptes pour tous les jeunes dans une compagnie financière. Sunita garde les documents qui se présentent sous la forme de livrets d'épargne. Elle tient une comptabilité claire des salaires perçus (formulaire qu'elle signe, ainsi que le master), de la répartition - argent de poche, contribution, épargne – (formulaire qu'elle signe, ainsi que le jeune).

### **Conclusion**

En relisant les rapports de mission de Christian H / Simon et de Christian M, je constate que j'ai passé moins de temps avec les jeunes, bien que je les ai tous rencontrés. Sunita et Shradha (qui avait rencontré tous les jeunes et les masters avant ma venue) m'ont fait part de leurs questions, de leurs remarques, de leurs souhaits. J'ai estimé que c'était bien comme cela.

J'ai par contre beaucoup travaillé sur des aspects de collaboration et de communication entre Sunita et Shradha. Pour Sunita, il est parfois difficile de remplir certaines tâches à Bhaktapur (concordance entre les horaires des jeunes, des commerces et des bus rentrant à KTM). Il n'est pas impossible que Shradha se retrouve à gérer l'achat des légumes (exemple). Inversement, pour la partie professionnelle, c'est Sunita qui apporte le salaire aux masters depuis PA et qui collecte les salaires des jeunes.

Les tâches, clairement définies et intégrées, ont donc tendance à se mêler. Ce qui obligera Sunita et Shradha à communiquer.

Katmandhu, le 14 juillet 2013

Esther Darioli